



Til

Kopi til

Forsvarsdepartementet

Høring - Svendsen-utvalget "Økt evne til å kombinere menneske og teknologi - veier mot et høyteknologisk forsvar»

1. Innledning

Norske Reserveoffiserers Forbund (NROF) takker for muligheten til å komme med innspill til Svendsen-utvalget "Økt evne til å kombinere menneske og teknologi - veier mot et høyteknologisk forsvar». Sett fra NROF sin side er det mange viktige funn og analyser i rapporten, men NROF har valgt å fokusere sitt innspill rundt hele styrkestrukturen og en mer aktiv bruk av reservister som et bidrag til å oppnå de effekter som er nødvendig for at fremtidens Forsvar skal være relevant.

2. Kommentarer

NROF har i sine kommentarer til Langtidsplanen for Forsvarssektoren (LTP) som ble fremlagt i april, og i oktober, vektlagt behovet for å legge hele styrkestrukturen til grunn i forhold til hvordan den daglige bemanningen bør se ut. Dette medfører å ta utgangspunkt i hvordan Forsvaret skal se ut i krise og krig, og skalere det ned til hvordan Forsvaret skal se ut til daglig. Dette gjelder både kompetanse, kategori personell og antall. Vi oppfatter dette til å være helt i tråd med det Forsvarssjefens fokuserer på i utviklingen av Forsvaret til en effektiv organisasjon som er mest mulig lik i fred, krise og væpnet konflikt.

- NROF kan ikke se at dette i nevneverdig grad er lagt til grunn i rapporten.

I tillegg til kontinuerlig utvikling av organisasjonen og fokuset på å forvalte ressursene på en god måte, gjennomfører Forsvarets daglige/stående struktur operasjoner ute og hjemme. I tillegg utdanner og trener de offiserer, befal, spesialister, sivile og soldater til resten av styrkestrukturen. Forsvaret må være dimensjonert for dette, både når det gjelder antall og kompetanse, slik at personellet opplever en arbeidssituasjon med balanse mellom jobb og fritid.

- NROF mener at, selv om det er viktig, rapporten i for stor grad fokuserer på kontinuerlig utvikling av organisasjonen og på forsvarlig forvaltning av ressursene i sine løsningsforslag. Dette gjør at rapporten er noe snever i sin beskrivelse, noe som til dels skyldes mandatet.

Styrkestrukturen må bestå av personell, militære og sivile, med riktig kompetanse som er utrustet, trent og øvet i forhold til avdelingenes operative krav. Selv om det er behov for å øke antall stadig tjenestegjørende i Forsvaret, er det viktig å ha fokus på at styrkestrukturen består av både stadig tjenestegjørende og reservister. For å lykkes med dette må Forsvaret, som også understrekes i rapporten, tenke nytt for å tiltrekke seg riktig kompetanse. Selv om det kan synes som om utvalget i liten grad har tatt utgangspunkt i hele styrkestrukturen, bør nye former for rekruttering og tilsetting til hele styrkestrukturen vurderes. Tanken om at tidligere tjeneste i Forsvaret, inkludert førstegangstjenesten, skal være den eneste inngangsporten til den aktive reserven, bør utfordres. Alternative inngangsveier til den aktive reserven vil kunne være kostnadsbesparende.

- NROF mener det må tenkes nytt ift å fylle hele styrkestrukturen med riktig kompetanse, og at alternative inngangsveier til den aktive reserven vil kunne være kostnadsbesparende.

Postadresse	Besøksadresse	Org. nummer	Bankkonto
Postboks 1550 Sentrum, Bygning 60, Akershus festning 0015 Oslo	Bygning 60, Akershus festning 0015 Oslo	971 481 528	5033 05 09241

En helhetlig tankegang rundt hele styrkestrukturen er avgjørende for å kunne forsvare landet ved krig og krise. Dette krever at Forsvaret og forswarets sjefer tar et større ansvar for at hele styrkestrukturen har det volum og den kvalitet som er nødvendig. Reservistenes kompetanse, sivil og militær, vil være viktig for den enkelte avdelings operative evne. Dette oppfatter vi at støttes av rapportens fokus på ansvarliggjøring av sjefer ift hvordan de skal løse oppdragene de har og det bør utvikles en forvaltningsmodell som muliggjør dette.

- Gitt at fokuset er på hele styrkestrukturen, støtter NROF anbefalingen om å ansvarliggjøre sjefene, slik at de i større grad kan vurdere om de skal løse de oppdragene de har ved bruk av egne årsverk, ved å anvende lærlinger, reservister eller inngå ulike partnerskap med sivile aktører. Dette forutsetter samtidig mer fleksible forvaltningssystemer og mindre detaljstyring fra Forsvarsstab og politisk nivå. En forutsetning for dette er at relevant regelverk og vilkår utvikles for å ivareta en slik utvikling.

Sett fra reservistenes ståsted, kan det synes som om Forsvaret i for stor grad vektlegger formell utdanning i sin vurdering av kompetanse. Et viktig grep for å kunne tiltrekke seg riktig kompetanse til Forsvaret vil derfor være å i langt større grad anerkjenne kompetanse som personellet har tilegnet seg utenfor Forsvaret, særlig i form av arbeidserfaring. Dette gjelder både i forhold til rekruttering, re-rekruttering og forvaltning av styrkestrukturen. En stor del av den aktive reserven tilegner seg verdifull kompetanse gjennom den perioden de tilhører styrkestrukturen, uten at dette oppleves å bli vektlagt i nevneverdig grad ift hvor de disponeres.

- En økt verdsetting av sivil kompetanse, særlig gjennom arbeidserfaring, vil kunne bidra til økt rekruttering av personell med riktig kompetanse til Forsvaret og større motivasjon/tilfredshet hos personell i den aktive reserven.

3. Oppsummering

NROF er opptatt av at Forsvaret i større grad bør vektlegge behovet for å legge styrkestrukturen til grunn i forhold til hvordan den daglige bemanningen bør se ut. Dette medfører å ta utgangspunkt i hvordan Forsvaret skal se ut i krise og krig, og skalere det ned til hvordan Forsvaret skal se ut til daglig. Dette gjelder både kompetanse, kategori personell og antall. Vi oppfatter dette til å være helt i tråd med det Forsvarssjefens fokuserer på i utviklingen av Forsvaret til en effektiv organisasjon som er mest mulig lik i fred, krise og væpnet konflikt.

Slik vi ser det synes det som om rapporten i for liten grad vektlegger hele styrkestrukturen og behovet i krise og krig i sine løsningsforslag.

Med vennlig hilsen



Erik Gustavson
Generalsekretær