

# Arbeidsprogram for Norsk Reservistforbund 2023-2024<sup>1</sup>

---

## Visjon

Norsk Reservistforbund (NROF) skal være en landsdekkende organisasjon med formål å støtte Forsvaret og forankre forsvarsviljen gjennom å arrangere aktiviteter som bidrar til å ivareta militær kultur, tradisjon og historikk. Videre skal Forbundet bidra til at medlemmene har god forståelse for, og kan opptre som gode ambassadører for, Forsvaret gjennom informasjonsvirksomhet, møter, kurs og seminarer.

## Hovedmål

NROF skal være en attraktiv interesseorganisasjon som setter medlemmene i sentrum og er den foretrukne samarbeidspartner for Forsvarsdepartement og Forsvarets sektoren når det gjelder reservistspørsmål

NROF skal ha et aktivitetstilbud som gjør at medlemmer, og potensielle medlemmer, ser det som interessant å være medlem.

## Delmål

1. NROF skal tilby relevante og interessante aktiviteter for medlemmene. Aktivitetene vil også kunne tilbys andre aktører, for eksempel Forsvaret.
2. NROF skal samarbeide med Forsvaret om arrangementer som er i tråd med NROFs visjon og hovedmål
3. NROF skal samarbeide aktivt med andre «forsvarsrelaterte» organisasjoner spesielt knyttet til konferanser, foredrag, møter etc.

## Verdigrunnlag

Norsk Reservistforbund, som ønsker å være en sentral støttespiller for Forsvaret, bygger sin virksomhet på et solid verdigrunnlag. Forsvarets verdigrunnlag legges til grunn for Forbundets virksomhet.

## Ambisjon «NROF 2030»

NROF skal fortsette å være en relevant organisasjon som har et godt tilbud til et økende antall medlemmer og som blir lyttet til i reservistspørsmål.

For å oppnå bør det være et mål å øke antall medlemmer for hver periode fremover – mot 10 000 i 2030.

## Organisasjon

### Medlemmer og rekruttering

Medlemmer i NROF kan deles inn i tre grupper:

- Reservister og stadig tjenestegjørende i styrkestrukturen
- Reservister i vernepliktig alder (44/55 år)
- Eldre tidligere reservister

For at NROF skal ha påvirkningsevne, er det viktig at medlemsantallet holdes på et så høyt nivå som mulig, og at medlemsmassen gjenspeiler Forsvarets struktur. Dette bidrar også til en god økonomi noe som er grunnlaget for relevant aktivitet i Forbundet.

For at Forbundet fortsatt skal være relevant i fremtiden, er det avgjørende at Forbundet er kjent og attraktivt for dagens medlemmer, militære som tjenestegjør i Forsvarssektoren og militære som forlater Forsvarssektoren i ung og middels alder. I tillegg til å fokusere på å beholde eksisterende medlemmer, skal det derfor arbeides aktivt for å trekke med potensielle medlemmer fra disse

---

<sup>1</sup> Godkjent av Landsmøtet 11.-12. juni 2022

gruppene. Sekretariatet og resten av organisasjonen skal jobbe aktivt for å gjøre Forbundet kjent og ha et spesielt fokus på rekruttering. Det skal utarbeides et opplegg som kan tilpasses til bruk lokalt. Rekrutteringen bør også rettes mot personell i andre beredskapssetater som har relevant militær bakgrunn.

For å bidra til økt rekruttering er det viktig at våre aktiviteter vises frem så godt det lar seg gjøre. Kompetansehevende kurs i alle sjangere gjør oss interessante for både potensielle og eksisterende medlemmer. Skyteaktiviteten er blant våre største trekkplastre innen rekruttering. Skyteaktiviteten bør derfor presenteres på en nøktern og saklig måte, på linje med slik Det Frivillige Skyttervesen gjør det. Videre bør all aktivitet, inkludert våre viktige budskap, omtales i forbindelse med presentasjoner av NROF til Forsvarets avdelinger. På denne måten kan vi gi en nøktern og saklig presentasjon av hva NROF tilbyr våre medlemmer i de ulike medlemskategorier.

Tid til å presentere Forbundet for store ansamlinger av potensielle medlemmer bør prioriteres, og fokus rettes på å bygge omdømme og rekruttere fra den yngste potensielle medlemsmassen.

#### Sekretariat

NROFs sentrale sekretariat skal ivareta Forbundets interesser og støtte avdelinger og medlemmer. Sekretariatet skal ha kompetanse på:

- Forsvaret og forsvarsutviklingen
- Økonomi og forvaltning
- Militær idrett og våpen
- Forbundsadministrasjon
- Informasjon
- Prosjektarbeider

Forbundets medlemmer skal oppleve den sentrale ledelsen som «tett på» og aktivt støttende i å avklare den enkelte og avdelingenes utfordringer. Det er derfor viktig at sekretariatet fokuserer på:

- Å være tilgjengelig på telefon i normal arbeidstid
- Har et system for kontakt utenom arbeidstid for spesielt viktige henvendelser.
- Å raskt svare på alle henvendelser
- Personlig besøk til avdelinger for å bidra til økt forståelsen for Forbundets arbeid lokalt og sentralt

#### Avdelingene

Det er viktig at de tillitsvalgte i avdelingene vedlikeholder kontakten med medlemmene slik at de kan trekkes aktivt med i avdelingenes virksomhet. Kontakten bør både være personlig, via hjemmesider og sosiale media.

Dialogen mellom avdelingene og sekretariatet er viktig for at Forbundet skal fremstå profesjonell og ryddig. Dette gjelder blant annet i forbindelse med avklaring av saker som kan oppfattes utfordrende, orientering om relevant forsvarsrelatert informasjon, forslag til effektivisering av Forbundets virksomhet og oppfølging av medlemmer.

Relevant aktivitet med god deltakelse er viktig for NROFs relevans. Det bør derfor søkes samarbeid med andre, i og utenfor NROF, for å øke deltakelse på aktivitetene.

NROFs arbeidsprogram, sammen med Håndboka, gir føringer for avdelingenes virksomhet. Den rapporterte aktiviteten er et viktig grunnlag for utbetaling av kontingentrefusjon.

#### Aktiviteter

NROFs aktiviteter har i hovedsak to fokus, påvirkning og aktiviteter for medlemmene. NROFs aktivitetstilbudet fokuseres innenfor de to hovedkategoriene «Påvirkning» og «Aktiviteter for medlemmene». Eventuelle «oppdrag» for Forsvaret eller andre bør springe ut av dette.

Aktiviteter innen påvirkning retter seg i hovedsak mot å tale «reservistens sak» og fremme reservistens betydning, bidra til kunnskap om Forsvaret og deltakelse i debatten rundt forsvars- og sikkerhetspolitikk.

Aktiviteter for medlemmene gjennomføres i hovedsak lokalt og omfatter feltsport, skyting, sanitet og kultur og tradisjon. Sentrale aktiviteter gjennomføres av utvalgte avdelinger basert på sentrale føringer.

Aktivitetstilbudet fokuserer mot ivaretagelse av reservisten i hele livsløpet og dekker alle 3 medlemsgrupper.

I tillegg til å ha et deltakerfokus, skal aktivitetstilbudet også ha fokus på å videreutvikle forbundet som gode arrangører.

Samarbeid med andre

Det finnes flere ulike organisasjoner som har som målsetting å støtte Forsvaret og forankre forsvarsviljen. Det er viktig at disse organisasjonene støtter hverandre, og får synergi av hverandres arbeid. NROF skal derfor i størst mulig grad være en aktiv bidragsyter i dette arbeidet og utnytte disse mulighetene, sentralt og lokalt.

Internasjonalt samarbeid

Internasjonalt samarbeid gir NROF tilgang til informasjon og utveksling av «best practice» med våre allierte og andre relevante aktører, noe som også bør tilflyte Forsvarsdepartementet og Forsvaret gjennom rapportering og dialog. Videre skaper deltakelsen et nettverk som NROF kan benytte seg av, både i forbindelse med møter og i andre sammenhenger. Dette vil bidra til at forbundet øker sin forståelse og kompetanse som igjen gir mulighet for større tyngde i dialogen med Forsvarsdepartementet og Forsvaret generelt, og i saker som angår reservister spesielt.

Deltakelse i internasjonalt samarbeid vil også ofte være en arena for kompetanseheving for medlemmer og tillitsvalgte.

Norsk Reservistforbund har ved flere anledninger hatt viktige lederposisjoner i det internasjonale reservist-samarbeidet. Dette bidrar til at NROF blir lyttet til og til at forbundet har et godt internasjonalt omdømme. Forbundet vil fortsatt fokusere på å være aktive i internasjonal sammenheng.

NROF deltar i CIOR, CIOMR og Nordisk Presidium.

Militær idrett

*Generelt*

NROF skal alene, eller sammen med andre, fokusere på å arrangere relevant idrettsaktiviteter, som bidrar til å ivareta militær tradisjon og kultur. For å innfri NROFs visjon og mål, intensjonen i avtalen med Forsvaret og grunnlaget for økonomisk støtte fra Forsvarsdepartementet, er det viktig at Forbundet opprettholder bredden i tilbudene til medlemmene. Videre er det viktig at flest mulig medlemmer deltar på Forbundets aktiviteter.

Et synlig tegn på dette er at et økende antall oppnår kravet til NROF-kruset, da dette på en god måte gjenspeiler Forbundets fokus på militæridrett. Det er derfor viktig å arrangere aktiviteter selv, sammen med andre, eller godkjenne aktiviteter gjennomført i andre sivile organisasjoner, for å legge forholdene til rette for at medlemmer kan oppnå poeng til NROF-kruset.

Nijmegen marsjen er, i tillegg til å stimulere medlemmene til fysisk aktivitet, en viktig arena for å profilere NROF. NROF vil derfor fortsatt ha ansvaret for administrasjon og støtte av norske militære deltakere i Nijmegen-marsjen.

### *Skyting*

Skytterutvalget er Forbundets rådgivende organ for all skyteaktivitet og bistår sekretariatet/avdelingene ved gjennomføringen av sentrale arrangementer og mesterskap ved behov. Skyte utvalget utarbeider i samarbeid med sekretariatet plan for sentrale og regionale arrangementer og mesterskap. Oppdatert plan er til enhver tid å være tilgjengelig på NROFs hjemmesider.

Skyting er en grunnleggende kompetanse for militært personell og en viktig del av militær tradisjon og kultur. Dette er en aktivitet som mange medlemmer er opptatt av og som Forbundet legger spesiell vekt på. Skytingen skal ha fokus på sikkerhet og grunnleggende ferdigheter. Det søkes samarbeid med andre skytterorganisasjoner som tilbyr aktiviteter av interesse for videreutvikling og vedlikehold av medlemmenes kompetanse.

NROFs målsetting for perioden innen skyting er å:

- Videreutvikle skytterorganisasjonen og oppdatere reglementene.
- Videreutvikle og gjennomføre NROFs mesterskap og regionale konkurranser med bred deltakelse.
- Gjennomføre avdelingsmesterskap i skyting på alle de nivåer de har godkjente skyttere i ved alle avdelinger.
- Ha et variert aktivitetstilbud innen skyting i avdelingene både sommer og vinter som også inkluderer militære og sivile ferdighetsmerker
- Ha deltakere fra NROF i nasjonale og internasjonale skytekonkurranser/utvekslinger.

**Ambisjon innen skyting frem mot 2030** – Videreutvikle skyteaktiviteten for fortsatt å være relevant for egne medlemmer og Forsvaret, inkludert anskaffelse av tilstrekkelig antall relevante våpen

### *Feltidrett*

Feltsportsutvalget er Forbundets rådgivende organ for all idrettslig aktivitet og bistår sekretariatet/avdelingene ved gjennomføringen av sentrale arrangementer og mesterskap ved behov. Feltsportsutvalget utarbeider i samarbeid med sekretariatet plan for sentrale og regionale arrangementer og mesterskap. Oppdatert plan er til enhver tid å være tilgjengelig på NROFs hjemmesider.

Feltidretten er aktiviteter som dekker flere grunnleggende soldatferdigheter, både sommer og vinter, som det er viktig å trene og vedlikeholde for medlemmene.

NROFs målsetting for perioden innen feltidrett er å:

- Aktivt å stimulere medlemmene til å delta i aktiviteter innen feltidrett
- Ha et variert aktivitetstilbud innen sjangeren feltidrett i avdelingene både sommer og vinter som også inkluderer militære og sivile ferdighetsmerker.
- Videreutvikle og gjennomføre nasjonalt mesterskap og regionale mesterskap innen feltidrett, -
- Ha deltakere fra NROF i nasjonale og internasjonale feltsportkonkurranser/utvekslinger med hovedfokus på Nordisk mesterskap i feltidrett.
- Mangelkamp er reservebefalets svar på militær femkamp. NROF ønsker å ta opp igjen deltakelsen i 2023 hvis det er grunnlag for det nasjonalt. Vurderingen baserer seg på potensielle deltakeres engasjement og interesse rundt NROFs egne arrangementer.

**Ambisjon innen feltsport frem mot 2030** – Videreutvikle feltsportaktiviteten for fortsatt å være relevant for egne medlemmer og Forsvaret.

### *Samarbeid med sivile organisasjoner/virksomheter*

NROF vektlegger også i tiden som kommer å være en aktiv deltaker i fora det er naturlig for forbundet å være med i innen idrett, herunder:

- Være aktiv deltaker i ulike sammenhenger innen idrett, skyting og våpen
- Tilby idrettsfaglige kurs og foredrag i samarbeid med andre relevante organisasjoner

- Delta i faglige diskusjoner og utvikling av idretten, i de fora hvor NROF blir invitert, sentralt og lokalt

#### Kompetanse

Det militærfaglige kompetanseutvalget er Forbundets rådgivende organ innen militærfaglig kompetanse og bistår forbundsstyret/sekretariatet/avdelingene i å bidra i den forsvars- og sikkerhetspolitiske debatten med et spesielt fokus på reservister. (Bidra i innspill til høringer, artikler, kronikker - utarbeidelse av egne rapporter, seminarer mm)

#### Kurs og utdanning

Norske Reserveoffisers Forbund arrangerer relevante kurs og seminarer som bidrar til å vedlikeholde og utvikle medlemmenes totale kompetanse. Kursene og seminarene bidrar også til at medlemmene har god forståelse for Forsvaret og kan opptre som gode ambassadører for Forsvaret. Kursene og seminarene utformes slik at de i tillegg til dette, er praktisk anvendbare i NROFs øvrige aktiviteter og det sivile liv.

#### Fokusområder

I perioden er målsetningen at NROF, alene eller i samarbeid med andre organisasjoner, arrangere kurs innenfor følgende områder:

- Militærmakt og psykologiske operasjoner
- Kompetanseheving relatert til forsvars – og sikkerhetspolitikk
- Kompetanseheving relatert til Forsvarets utvikling og NATOs organisasjon
- Militær sanitet
- Generell vintertjeneste og overlevelse på barmark
- Idrett generelt, og militær idrett spesielt
- Utdanning av egne skyteinstruktører og standplassledere
- Kompetanseheving for Forbundets tillitsvalgte

**Ambisjon innen kompetanse på militærmakt frem mot 2030** – Øke fokuset på å gjennomføre aktiviteter som bidrar til medlemmene kan delta aktivt i debatten rundt forsvars- og sikkerhetspolitiske spørsmål med relevant informasjon, samt gi grunnlag for Forbundets innspill knyttet til utvikling av Forsvaret med spesielt fokus på reservisten.

#### Sanitet

Sanitetsutvalget er Forbundets rådgivende organ for all sanitet og bistår sekretariatet/avdelingene med gjennomføringen av sentrale arrangementer ved behov. Sanitetsutvalget utarbeider i samarbeid med sekretariatet plan for sentrale og regionale arrangementer. Oppdatert plan er til enhver tid å være tilgjengelig på NROFs hjemmesider.

Sanitet er et av de fagområdene i Forsvaret som har størst innslag av reservister. Dette gjør sanitetspersonell til en viktig gruppe hva angår konsepter, ordninger, praktiske utfordringer og muligheter.

NROFs målsetting for perioden innen sanitet er å:

- Aktivt å stimulere medlemmene til å delta i aktiviteter innen sanitet
- Holde nær kontakt med Forsvarets Sanitet og gjennomfører egne fagmøter og samlinger for relevant personell.
- Bidra til å tilføre medlemmene nødvendig kunnskap og ferdighet innen sanitet.
- Fokuserer på skader som kan oppstå ved feltmessige aktiviteter i Forbundet.
- Bidra til økt innsikt i NATOs standard Tactical Combat Casualty Care (TCCC), inkludert å tilby kurs innen TCCC.

**Ambisjon innen sanitet frem mot 2030** – Videreutvikle sanitetsaktiviteten for fortsatt å være relevant for egne medlemmer og Forsvaret, inkludert hente ut effekten av presidentskap i CIOMR 2022-2024.

#### *Kompetansestøtte til Forsvaret*

NROF har kompetanse på å organisere et vidt spekter av militærrelaterte aktiviteter og ønsker å støtte Forsvaret med praktisk bistand. Konkret bistand, omfang, leveranse og økonomi reguleres i egen avtale mellom NROF og den militære enhet som ønsker slik bistand. Eksempler på aktiviteter kan være:

- Gjennomføring av prøver for idretts- og ferdighetsmerker.
- Arrangøransvar for, eller støtte til, nasjonale konkurranser og bistand til norske militære deltakere i internasjonale idrettsarrangementer i henhold til egne avtaler.
- Bidra med personell i ulike militære minnemarkeringer og liknende der Forsvaret ikke selv har mulighet til å delta.
- Legge til rette for praktisk kompetansestøtte der NROF har kompetanse og kapasitet, i henhold til egne avtaler med militære avdelinger.
- Bidra til vedlikehold av relevant grunnkompetanse hos relevant reservepersonell
- Bidra med markører og annet personell etter behov
- Støtte til Forsvaret ved gjennomføring av rekrutteringskampanjer og/eller besøk til skoler og lokale ungdomsgrupper

#### *Kompetansestøtte til andre*

- Ved forespørsel kan NROF bistå beredkapsorganisasjoner, eller andre, med kompetansehevende tiltak. Videre kan NROF bistå beredkapsorganisasjoner med å finne relevante kandidater til stillinger og oppdrag. Konkret bistand, omfang, leveranse og økonomi reguleres i egen avtale mellom NROF og den som ønsker slik bistand

#### *Utredninger og prosjekter*

- NROF vil, basert på egen kompetanse og samarbeid internasjonalt, bidra til å skape forståelse for «reservistdimensjonen» til kommende utredninger i regi av Forsvarsdepartementet og Forsvaret.
- NROF vil engasjere seg i utredninger og prosjekter som tar sikte på å klarlegge utfordringer og løsninger på forhold knyttet til Forsvarets reservister.
- NROF vil engasjere seg i utredninger og prosjekter som har til hensikt å fremme forståelse for reservistenes utfordringer og fortrinn hos sivile arbeidsgivere.
- NROF vil engasjere seg i utredninger og prosjekter som har til hensikt å forenkle de utfordringer som reservister har med å kombinere militær og sivil virksomhet.

#### *Informasjon*

##### *Generelt*

For å bidra positivt til Forbundets omdømmebygging og vårt rekrutteringsarbeid er det viktig at Forbundet prioriterer en kombinasjon av aktiv bruk av digitale kanaler, herunder sosiale medier, nrof.no og Pro Patria, med oppsøkende informasjonsvirksomhet overfor aktuelle avdelinger.

Forbundet bør ha som målsetning å kommunisere hvem vi er, våre meninger og fremsnakke våre aktiviteter hvor dette er relevant.

**Ambisjon innen informasjon frem mot 2030** – NROF, og hva NROF står for, skal være godt kjent for personell i og utenfor Forsvaret gjennom aktiv profilering på flere arenaer, inkludert Pro Patria og Sosiale Medier (SoMe).

##### *Personlig informasjon*

Gjennom personlig kontakt benytter Forbundet muligheten til å informere sentrale aktører om NROFs virksomhet. Her får Forbundet samtidig tilbakemelding på hvordan Forbundets virksomhet oppfattes eksternt. Det søkes kontakt med:

- HM Kongen, som også er NROFs høye beskytter, gjennom audiens
- Politisk ledelse i Forsvarsdepartementet
- Forsvarssjefen, Direktør Forsvarsmateriell, Sjef Forsvarsstab, styrkesjefene og øvrige DIF-sjefer
- Forsvarsdepartementets administrasjon på relevant nivå

#### *Forsvarsdebatt*

Det er ønskelig med en åpen og god forsvarsdebatt som bygger på innsikt og kunnskap.

Som et ledd i Forbundets bestrebelser om at medlemmene skal opprettholde forståelse, kunnskap og innsikt, er det ønskelig at avdelingene lokalt søker å arrangere informasjons- og debattmøter. Slike møter kan arrangeres i form av paneldebatter, hvor paneldeltakerne innleder til debatt om et aktuelt emne. Sekretariatet/militærfaglig kompetanseutvalg er avdelingene behjelpelig med opplegg og fremskaffelse av paneldeltakere til slike debatter.

#### *Digital kommunikasjon*

For å sikre rask, effektiv og kosteffektiv informasjon til medlemmer og andre, skal Norske Reserveoffisers Forbund bruke digital kommunikasjon i sin dialog med medlemmer så langt dette er mulig.

Nettsidene skal være det viktigste elementet i dette. Sekretariatet og avdelingene skal sørge for at sidene til enhver tid har relevant og oppdatert informasjon. Nettsidene skal være oppdaterte, leservennlige, brukervennlige og informere om:

- Aktiviteter
- Andre tilbud
- Praktiske forhold til hjelp for virksomheten i Forbundet
- Andre forsvarsrelaterte forhold

Sosiale medier sikrer aktiv deling av informasjon og gjør det mulig for medlemmene å komme i dialog med hverandre og Forbundet sentralt. NROF skal gjøre aktivt bruk av sosiale medier i både informasjons- og rekrutteringsarbeid. Informasjon fra nettsiden skal derfor speiles på sosiale medier. Organisasjonsintern saksbehandling skal ikke foregå i åpne media. NROF skal som forbund ikke understøtte andre nettdebattfora.

#### *Pro Patria*

Pro Patria er et avgjørende bidrag i informasjonsvirksomheten og medlemspleien i Forbundet. Pro Patria skal derfor videreføres som et kvalitetsblad med fem nummer pr. år. Pro Patria skal brukes aktivt for informasjon til medlemmene og derfor inneholde relevant og velskrevet forbundsstoff i tillegg til artikler som dekker forsvarspolitik og sikkerhetsspørsmål, artikler om Forsvaret og militærhistoriske artikler. Pro Patria er digitalisert, og artiklene kan med det deles gjennom sosiale medier som et ledd i Forbundets omdømmebygging og rekrutteringsarbeid.

#### *Kultur og tradisjon*

I tillegg til det bidraget NROFs aktiviteter innen skyting og idrett er i forhold til å ivareta militær kultur og tradisjon, er det viktig for forbundet å bidra også på andre områder.

#### *Minnemarkeringer*

Minnemarkeringer er sentrale for å vise respekt for de som har gjort en spesiell innsats for Norge. Minnemarkeringer er også sentrale i å overføre forståelsen av dette til kommende generasjoner og forankre forsvarsviljen i befolkningen. NROF benytter derfor aktivt muligheten til å bruke slike anledninger for å markere respekt for de som skal minnes.

Arbeidet skjer både lokalt og sentralt. NROF oppfordrer avdelingene til å være positive til å bidra i forbindelse med arrangementer lokalt, i samarbeid med Forsvaret, kommuner etc, og om mulig ta initiativet til egne arrangementer.

#### *Krigshistorisk virksomhet*

Krigshistoriske studier bidrar til å øke forståelsen for militærfaglige spørsmål og kan bidra til å forsterke båndene til Forsvaret. Det anbefales at avdelingene lokalt planlegger og gjennomfører aktiviteter som foredrag, studiegrupper og studiereiser. Slike aktiviteter kan med fordel gjøres i samarbeid med andre organisasjoner, og bør tilbys medlemmer i andre avdelinger.

#### *Ball og sosialt samvær*

Militære ball og liknende sosialt samvær bidrar til å styrke fellesskapsfølelsen og ivareta militære tradisjoner. Der hvor det er interesse og tallmessig grunnlag, bør avdelingene vurdere å stille seg bak slike arrangementer