

Sak 11.2 Strategi for Norske Reserveoffiserers Forbund 2018-2020

Strategi for Norske Reserveoffiserers Forbund 2018-2020

Strategien for Norske Reserveoffiserers Forbund er en operasjonalisering av Forbundets vedtekter som er tilpasset den aktuelle situasjonen. Strategien gir føringer for Forbundets arbeid og prioriteringer. Strategien bygger videre på linjen fra de foregående årene og legger opp til et tett og konstruktivt forhold til Forsvaret. Tillit er NROFs viktigste kapital. At samfunnet har tillit til NROF er helt avgjørende for at vi skal kunne drive aktivitet, til beste for medlemmene, Forsvaret og samfunnet.

Norge befinner seg i en mer krevende sikkerhetspolitisk situasjon enn på mange år. Dette stiller økte krav til beredskap og forsvarsevne. Norske Reserveoffiserers Forbund skal derfor arbeide for å øke ressurstilgangen til Forsvaret, i henhold til de internasjonale målsettinger som Norge har sluttet seg til. Dette skal skje ved å bidra til opplysning om forsvarssaken gjennom møter, debatter og deltakelse i det offentlige ordskiftet og gjennom personlig kontakt. Innsatsen skal rettes der man har mulighet til å påvirke og bidra til å nå Forbundets målsetninger.

For at penger skal gi forsvarsevne, må de brukes riktig. Det er FSJ og hans stab som har de beste forutsetninger for å gi beslutningstakerne råd om dette. Forbundet skal derfor legge Forsvarssjefens militærfaglige vurdering som grunnlag for arbeidet.

Forsvarets største utgiftspost er lønn til de ansatte. Uten reservister, som bare koster penger når de brukes, er det ikke mulig å få nok personell til å utføre de oppgavene Forsvaret vil måtte løse i en konflikt over tid. Norske Reserveoffiserers Forbund skal derfor ha som en hovedoppgave å arbeide for optimal bruk av reservister og for å øke forståelsen av den merverdi som reservistenes sivil-militære kompetanse, utgjør.

Et nytt konsept for reservestyrker i Forsvaret er under utarbeidelse. Konseptet åpner for at reserver vil utgjøre en betydelig del av styrkestrukturen. Disse er en viktig målgruppe, og NROF skal arbeide aktivt for å tiltrekke seg disse aktive reservistene, ved å tilby relevant kompetansevedlikehold, både i henhold til Forsvarets og reservistenes behov og på overordnet nivå, ivareta reservistenes interesser overfor arbeidsgiverne. Dette kan gi mulighet for økt aktivitet, økt medlemstilgang og et tettere forhold til Forsvaret.

Dette kan også medføre noen utfordringer. I en situasjon der ønsket fra andre enn NROFs egne organer kan virke inn på prioriteringene, skal medlemmenes innflytelse sikres ved å vurdere organisatoriske tilpasninger. Hvordan dette eventuelt bør håndteres, vil først bli avklart i løpet av perioden. Eventuelle behov må møtes med midlertidige tilpasninger.

I tillegg til den rene militære effekten, er det avgjørende hvordan Forsvaret blir oppfattet, ikke minst av vår egen befolkning. Forsvarets «fotavtrykk» i landet avtar og personell i militær uniform er ikke lenger et vanlig syn. Gjennom aktiv deltakelse i forsvarsrelaterte kulturarrangementer og – markeringer skal NROF bidra til å styrke forsvarsengasjementet i hele landet

Norges forsvarsevne er tuftet på samarbeidet i NATO og med partnere. Også for reservistene er denne internasjonale dimensjonen viktig og ivaretas gjennom samarbeidet i den internasjonale reserveoffisersorganisasjonen CIOR. Økt vektlegging av den nordiske dimensjonen har gitt NROF verdifull kompetansetilgang og skal derfor fortsatt prioriteres.

En stor del av medlemsmassen vil falle utenfor den aktive styrkestrukturen. NROF skal arbeide for attraktive tilbud til denne gruppen ved å tilby kompetansebaserte og praktiske aktiviteter som bygger et tett forhold til Forsvaret. Aktivitetene skal ta utgangspunkt i dagens forsvar. Samvirke mellom aktive reservister i styrkestrukturen og øvrige medlemmer vil skape synergi og vinning for

hele Forbundet. Et slikt tett og gjensidig forhold er en forutsetning for at medlemmene skal fungere som «ambassadører» for det Forsvaret vi har.

Forslag til votering

Den foreslåtte strategien legges til grunn for det videre arbeidet.

Votering

11. Strategi og arbeidsprogram	MOT	FOR	Vedtak	
11.2 Strategi NROF 2018-2020	0	63	FORSLAGET GODTATT	